

Gegenwart verstehen, Zukunft gestalten...

Leitbild

Unsere Einrichtung, **Wendepunkt- Jugendhilfe im Landkreis Hameln-Pyrmont**, ist seit über 50 Jahren in der Kinder- und Jugendhilfe tätig. Unser Träger ist der Landkreis Hameln-Pyrmont.

Unser Leitbild ist der Ausgangspunkt für eine gewollte Entwicklung und Veränderung. Es steht für die Entwicklung einer einheitlichen Identität, in der alle organisatorischen Kulturen auf gemeinsame Ziele ausgerichtet werden. Es ist kein Projekt, welches irgendwann endet, sondern ist der Auftakt für eine stetige Weiterentwicklung.

Es ist unser Anliegen, die Gegenwart der jungen Menschen zu verstehen und gemeinsam mit ihnen eine Zukunft zu gestalten. Wir holen die Kinder und Jugendlichen dort ab, wo sie mit ihren individuellen Ressourcen und Möglichkeiten stehen. Dabei soll ihnen Selbstbestimmung und Autonomie vermittelt werden, um sie in sich selbst und in ihren Fähigkeiten zu stärken und um bereits vorhandene Kompetenzen zu erweitern.

Über verlässliche Beziehungsangebote bekommen die Kinder und Jugendlichen die Möglichkeit, Vertrauen zu fassen und sich zu öffnen. Dabei soll jedes Kind in seiner individuellen Persönlichkeit geachtet werden und als ganzer, vollwertiger Mensch gesehen werden. Hierzu treten wir den Kindern und Jugendlichen mit Wertschätzung, Akzeptanz und Empathie entgegen. Eine von Erfolgserlebnissen und Anerkennung geprägte Atmosphäre sollen das Wohlbefinden und die Motivation zur Mitarbeit steigern. Ein strukturierter Alltag und klare Rahmenbedingungen sollen Sicherheit und Orientierung bieten. Zur Entwicklung von individuellen Zukunftsperspektiven nutzen wir verschiedenste didaktische und methodische Ansätze. Hierzu profitieren wir von den vielfältigen Ressourcen unserer multiprofessionellen Teams.

Vorgesetzte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichten sich dem Teamgedanken und kooperieren miteinander. Wir führen einen gemeinsamen Dialog über Ziele und Perspektiven der Einrichtung.

Als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verfügen wir über die unterschiedlichsten Ressourcen, sind flexibel und belastbar. Wir können auf eine Mischung aus Erfahrung durch langjährige Zusammenarbeit und neuen Impulsen von Berufseinsteigern zurückgreifen.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbessern ihre fachliche und soziale Kompetenz durch ständige Reflexionen und berufsfachliche Fortbildungen. Unser Miteinander ist von Kommunikation, Offenheit, Kritikfähigkeit, Verständnis und gegenseitiger Wertschätzung geprägt.

Wir werden unser Leitbild auch bei der Neueinstellung von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen und der Aufnahme von neuen Hilfeempfängern einsetzen. Ein Mal im Jahr wird die Umsetzung des Leitbildes in einer Teamleiterrunde besprochen und ggf. werden weitere konkrete Umsetzungsschritte vereinbart.